

**Gest Ciroamodio s.r.l.**

Via Napoli, 159 – 80013 Casalnuovo di Napoli (Na) - Italy

Tel. (+39) 081 521 0011 – Fax (+39) 081 842 0411

[info@ciroamodio.it](mailto:info@ciroamodio.it) – [gestciroamodiosrl@pec.it](mailto:gestciroamodiosrl@pec.it) – [www.ciroamodio.it](http://www.ciroamodio.it)

P.IVA 09251911211 – C.F. 09251911211 – Registro Imprese Napoli 1019127 – Capitale Sociale Euro 45.000,00 L.v.

## ALLEGATO AL DVR

### Valutazione del rischio di violenze e molestie nei luoghi di lavoro

Azienda: **GEST CIRO AMODIO S.R.L.**

#### 1. Riferimenti normativi e campo di applicazione

Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., la valutazione dei rischi deve includere anche quelli che possono incidere sulla salute psicofisica dei lavoratori, inclusi i rischi collegati allo stress lavoro-correlato. La presente valutazione tratta il rischio specifico di violenze e molestie nei luoghi di lavoro, in coerenza con la Legge 15 gennaio 2021, n. 4 (eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro).

#### 2. Definizioni

Per violenza e molestie nel mondo del lavoro si intendono pratiche o comportamenti inaccettabili, o la minaccia di porli in essere, che si verifichino in un'unica occasione o in modo ripetuto e che si prefiggano, causino o possano comportare un danno fisico, psicologico, sessuale o economico, incluse le violenze e le molestie di genere.

#### 3. Tipologie di violenza e molestie

*Le condotte possono manifestarsi, a titolo esemplificativo, come:*

- Fisiche: aggressioni, percosse, spinte, schiaffi, morsi, minacce o altri atti di violenza fisica.
- Psicologiche: abusi verbali, intimidazioni, mobbing/bullismo (anche cyber), isolamento, discredito, calunnie, irrisione, esclusione dalle informazioni, obiettivi irraggiungibili, scadenze impossibili, sottoutilizzo intenzionale delle competenze. Tali condotte possono realizzarsi anche **mediante strumenti digitali** (email, messaggistica, chat aziendali, social network, piattaforme di lavoro), configurando forme di **molestia/violenza online** quali cyberbullismo, intimidazioni, offese, diffusione di contenuti denigratori o isolamento digitale.
- Sessuali: ricatti, avance indesiderate, commenti o allusioni di natura sessuale, commenti denigratori sul sesso/genere, esibizione o diffusione di materiale sessualmente esplicito o allusivo.

#### 4. Approccio di valutazione e fattori di rischio



**CIRO AMODIO**  
*il fresco quotidiano*



**S-QUI-SITO**  
mozzarella e gelato pronti a manger

**CIRO AMODIO**  
**1825**

**Gest Ciroamodio s.r.l.**

Via Napoli, 159 – 80013 Casalnuovo di Napoli (Na) - Italy

Tel. (+39) 081 521 0011 – Fax (+39) 081 842 0411

[info@ciroamodio.it](mailto:info@ciroamodio.it) – [gestciroamodiosrl@pec.it](mailto:gestciroamodiosrl@pec.it) – [www.ciroamodio.it](http://www.ciroamodio.it)

P.IVA 09251911211 – C.F. 09251911211 – Registro Imprese Napoli 1019127 – Capitale Sociale Euro 45.000,00 i.v.

L'azienda adotta un approccio di prevenzione strutturato che integra la valutazione del rischio di violenze e molestie con la valutazione dello stress lavoro-correlato. L'analisi considera fattori organizzativi, ambientali e relazionali e, ove pertinente, una prospettiva di genere volta a intercettare possibili cause quali stereotipi, discriminazioni multiple e squilibri nei rapporti di potere.

La rilevazione si fonda su: colloqui/interviste, indicatori di contesto, eventuali segnalazioni interne e analisi degli eventi sentinella (in coerenza con la metodologia INAIL per lo stress lavoro-correlato), al fine di individuare precocemente situazioni di criticità.

## **5. Misure di prevenzione, gestione e supporto**

Per ridurre la probabilità di insorgenza di comportamenti molesti o violenti e per gestire in modo tempestivo eventuali eventi, l'azienda attua le seguenti misure:

- Informazione, formazione e sensibilizzazione periodica sui temi (condotte vietate, modalità di segnalazione, tutele disponibili).
- Regole organizzative chiare (Codice etico, politica di tolleranza zero, ruoli e responsabilità definiti).
- Misure ambientali e di organizzazione del lavoro (adeguata illuminazione, postazioni e layout che evitino l'isolamento di persone, gestione di turni e presidi in coerenza con i rischi).
- Assistenza alle vittime (ascolto, orientamento ai servizi competenti, eventuale supporto specialistico, misure di tutela immediata).
- Analisi delle cause e azioni correttive (interventi organizzativi/disciplinari ove necessario, monitoraggio dell'efficacia).

## **6. Raccolta e gestione delle segnalazioni**

La raccolta delle segnalazioni è un elemento fondamentale per prevenire e gestire tempestivamente fenomeni di violenza e molestie, anche quando gli episodi non risultino conclamati. L'azienda promuove la segnalazione di fatti e comportamenti, anche reiterati o apparentemente "minori", che possano ledere la dignità della persona.

E' attivo il canale di segnalazione previsto dalla PdR125 adottato dall'azienda, contattabile a mezzo e-mail quale: [comitatariparitaadigenere@ciroamodio.it](mailto:comitatariparitaadigenere@ciroamodio.it) (es. UNI/PdR applicabile.) Le segnalazioni possono essere trasmesse secondo le procedure interne e sono gestite da soggetti



**CIRO AMODIO**  
*il ferro quotidiano*



**S·QUI·SITO**  
*mozzerella e gelosità prêt à manger*

**CIRO AMODIO**  
**1825**

#### Gest Ciroamodio s.r.l.

Via Napoli, 159 – 80013 Casalnuovo di Napoli (Na) - Italy

Tel. (+39) 081 521 0011 – Fax (+39) 081 842 0411

[info@ciroamodio.it](mailto:info@ciroamodio.it) – [gestciroamodiosrl@pec.it](mailto:gestciroamodiosrl@pec.it) – [www.ciroamodio.it](http://www.ciroamodio.it)

P.IVA 09251911211 – C.F. 09251911211 – Registro Imprese Napoli 1019127 – Capitale Sociale Euro 45.000,00 i.v.

formalmente incaricati, nel rispetto dei principi di riservatezza, protezione dell'identità del segnalante e divieto di ritorsione.

Le segnalazioni ricevute vengono registrate e analizzate; ove opportuno, sono attivate misure di tutela immediata e un'istruttoria interna con definizione di azioni correttive e preventive, garantendo, per quanto possibile, la tutela delle persone coinvolte.

### 7. Criteri di stima del rischio (Vulnerabilità x Esposizione)

La stima del rischio è effettuata tramite matrice che combina Vulnerabilità (V) ed Esposizione (E); il livello di rischio (R) è determinato dal prodotto  $V \times E$ .

Classi di rischio adottate:

| VULNERABILITÀ             | ESPOSIZIONE BASSA | ESPOSIZIONE MEDIA    | ESPOSIZIONE ALTA | ESPOSIZIONE MOLTO ALTA |
|---------------------------|-------------------|----------------------|------------------|------------------------|
| VULNERABILITÀ MOLTO BASSA | BASSO<br>1        | BASSO<br>2           | MEDIO<br>3       | MEDIO<br>4             |
| VULNERABILITÀ BASSA       | BASSO<br>5        | MEDIO<br>6           | MEDIO<br>7       | ALTO<br>8              |
| VULNERABILITÀ MEDIA       | MEDIO<br>9        | MEDIO<br>10<br>OP/IM | ALTO<br>11       | ALTO<br>12             |
| VULNERABILITÀ ALTA        | MEDIO<br>13       | ALTO<br>14           | ALTO<br>15       | ALTO<br>16             |

- Rischio BASSO: 1 - 5
- Rischio MEDIO: >5 - 13
- Rischio ALTO: >13 - 16
- Legenda mansioni (se applicabile): IM = Impiegato; OP = Operaio



**CIRO AMODIO**  
*il fresco quotidiano*



**S-QUI-SITO**  
mozzarella a golosità prêt à manger

**CIRO AMODIO**  
**1825**

**Gest Ciroamodio s.r.l.**

Via Napoli, 159 – 80013 Casalnuovo di Napoli (Na) - Italy

Tel. (+39) 081 521 0011 – Fax (+39) 081 842 0411

[info@ciroamodio.it](mailto:info@ciroamodio.it) – [gestciroamodiosrl@pec.it](mailto:gestciroamodiosrl@pec.it) – [www.ciroamodio.it](http://www.ciroamodio.it)

P.IVA 09251911211 – C.F. 09251911211 – Registro Imprese Napoli 1019127 – Capitale Sociale Euro 45.000,00 i.v.

Esito della valutazione per l'azienda: [indicare valore risultante per mansione/reparto] (es. complessivamente BASSO / MEDIO / ALTO) e principali misure di miglioramento: [indicare].

## 8. Conclusioni e impegni

A seguito dell'analisi dei fattori organizzativi, ambientali e relazionali e delle risultanze emerse da colloqui, segnalazioni interne e indicatori di contesto, l'adozione di procedure aziendali, la formazione mirata e la diffusione di una cultura orientata al rispetto e alla tutela della dignità personale costituiscono elementi determinanti per ridurre la probabilità di insorgenza di condotte inappropriate o lesive.

L'implementazione di canali riservati di segnalazione, la definizione di responsabilità chiare e l'attivazione di interventi correttivi tempestivi garantiscono un sistema di gestione coerente con i principi del D.Lgs. 81/2008 e con le normative vigenti in materia di tutela psicofisica dei lavoratori.

Sulla base della valutazione effettuata, l'azienda si impegna a:

- mantenere un piano di prevenzione aggiornato e proporzionato ai rischi individuati;
- assicurare formazione periodica orientata al riconoscimento e alla gestione dei comportamenti molesti o violenti;
- promuovere un clima organizzativo positivo e politiche di tolleranza zero verso qualsiasi manifestazione discriminatoria, aggressiva o lesiva della dignità;
- attuare un monitoraggio costante e una revisione periodica delle misure adottate, anche in funzione dell'evoluzione organizzativa e dei feedback dei lavoratori.

In conclusione, il rischio di molestie e violenza sul lavoro è valutato come [sotto controllo / da migliorare] in relazione alle misure adottate; resta necessario un impegno gestionale continuo e l'aggiornamento periodico delle strategie di prevenzione per garantire un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso.

Casalnuovo di Napoli lì 30.09.2026

RSPP

-----



**CIRO AMODIO**  
*il fresco quotidiano*



**S-QUI-SITO**  
*mozzarella e golosità prò e manger*

**CIRO AMODIO**  
**1825**

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

**GEST CIRO AMODIO SRL** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

**GEST CIRO AMODIO SRL** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **GEST CIRO AMODIO SRL** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.





**CIRO AMODIO**  
*il fresco quotidiano*



**S-QUI-SITO**  
*mozzarella e golosità prò e manger*

**CIRO AMODIO**  
**1825**

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **GEST CIRO AMODIO SRL** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, infatti **GEST CIRO AMODIO SRL** riconosce l'empowerment femminile come elemento centrale della propria strategia di inclusione, sostenibilità e sviluppo organizzativo.

In tale ottica, l'azienda adotta un approccio volto a garantire alle donne pari accesso alle opportunità di inserimento, crescita, sviluppo delle competenze, riconoscimento professionale e assunzione di ruoli di responsabilità, assicurando condizioni di lavoro idonee a favorire una partecipazione piena, equa e consapevole alla vita aziendale.

L'azienda considera inoltre essenziale il sostegno a misure di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, di tutela della maternità e della genitorialità e di piena partecipazione delle donne ai processi decisionali, nella convinzione che il rafforzamento del ruolo femminile costituisca un fattore di crescita per le persone, per l'organizzazione e per il contesto sociale di riferimento.

**GEST CIRO AMODIO SRL** attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere. Si impegna a:

#### **Reclutamento e selezione**

Garantire processi di selezione imparziali per attrarre talenti nel settore, Ci impegniamo all'utilizzo di un linguaggio neutro rispetto al genere nelle descrizioni delle mansioni (ad esempio "Operatore di produzione", "Responsabile di reparto"). Formazione dei responsabili delle assunzioni sui pregiudizi inconsci per garantire valutazioni oggettive. Focus esclusivo sulle qualifiche tecniche e trasversali richieste per la posizione senza porre domande non pertinenti su stato civile, intenzioni familiari o salute personale.

#### **Equità salariale e gestione della carriera**

Garantire che tutti i dipendenti che svolgono mansioni di pari valore ricevano la stessa retribuzione, attraverso il monitoraggio annuale del Gender Pay Gap (divario retributivo di genere) e di eventuali differenze salariali basate su altre variabili protette. Definizione di piani di carriera chiari e accessibili a tutti, con percorsi strutturati per posizioni specialistiche (ad esempio, tecnici di manutenzione, ingegneri di processo) e posizioni manageriali. Promozione attiva della presenza femminile nei ruoli tecnici, operativi e manageriali, tradizionalmente maschili nel nostro settore.

#### **Equilibrio tra lavoro e vita privata (Work-Life Balance)**

Riconosce l'importanza di conciliare lavoro e responsabilità personali, in particolare in un contesto di produzione industriale, attraverso l'adozione di diverse forme di flessibilità (ove compatibili con i turni di produzione) per supportare esigenze familiari o personali. Applica la gestione inclusiva del congedo parentale, incoraggiando i padri a sfruttarlo appieno. Supporto al rientro al lavoro dopo lunghe assenze (maternità, malattia) con piani di reinserimento graduale.

#### **Formazione e Sviluppo di una Cultura Inclusiva**

Investe nella crescita delle persone e nel cambiamento culturale.

Effettua corsi obbligatori per tutti i dipendenti, in particolare manager e responsabili di reparto, sui temi della diversità, dell'inclusione e della prevenzione delle molestie. Partecipa attivamente campagne di comunicazione interna per sensibilizzare sul valore della diversità.





**CIRO AMODIO**  
*il fresco quotidiano*



**S-QUI-SITO**  
mozzarella e golosità pròti a manger

**CIRO AMODIO**  
**1825**

## **Monitoraggio dei KPI e rendicontazione periodica**

**GEST CIRO AMODIO SRL** si impegna a monitorare periodicamente l'efficacia del proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere attraverso l'analisi di specifici indicatori di performance (KPI), definiti in coerenza con gli obiettivi aziendali e con i requisiti applicabili.

I risultati del monitoraggio sono oggetto di valutazione periodica da parte della Direzione e del Comitato Guida, al fine di verificare il livello di raggiungimento degli obiettivi prefissati, individuare eventuali scostamenti e definire, ove necessario, opportune azioni di miglioramento.

L'Organizzazione assicura inoltre una rendicontazione periodica dei risultati conseguiti, favorendo la trasparenza rispetto alle iniziative intraprese e ai progressi realizzati in materia di parità di genere, inclusione, equità e valorizzazione delle persone.

Il sistema di monitoraggio viene aggiornato nel tempo, anche in funzione dell'evoluzione dell'organizzazione, dei dati disponibili e degli esiti delle attività di verifica, con l'obiettivo di sostenere un processo di miglioramento continuo delle performance in materia di parità di genere.

## **Infine**

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGPDG.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato PARITA' DI GENERE composto dal DGE, da HR e da RSGPDG.

L'Amministratore

26\03\2026

  
GEST CIROAMODIO S.p.A.  
L'Amministratore Unico

