

## **GEST CIROAMODIO SRL**

### **Politica per la Parità di Genere e Procedura di Segnalazione di Comportamenti Discriminatori e Abusi**

#### **Premessa**

GEST CIROAMODIO SRL promuove una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'inclusione e sull'equità. La nostra azienda rifiuta ogni forma di discriminazione, molestia o abuso basato su genere, identità di genere, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica personale.

Per garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti, abbiamo definito una **procedura chiara e riservata per la segnalazione di comportamenti non conformi** ai principi di parità di genere, adottati e promossi a ogni livello dell'organizzazione.

#### **A Chi è Rivolta la Procedura**

Tutti i soggetti che, a qualunque titolo, interagiscono con GEST CIROAMODIO SRL possono inviare una segnalazione. In particolare:

- Dipendenti e collaboratori
- Fornitori, consulenti e partner
- Tirocinanti e stagisti
- Ex dipendenti e collaboratori
- Candidati in fase di selezione

#### **Cosa Può Essere Segnalato**

È possibile segnalare comportamenti, situazioni o pratiche che violino i principi di parità di genere. Esempi:

- Discriminazioni basate sul genere o identità di genere
- Molestie verbali, fisiche o psicologiche
- Comportamenti sessisti o offensivi
- Abusi di potere riconducibili a tematiche di genere
- Atteggiamenti o decisioni discriminatorie nella gestione del personale

## **Modalità di Invio della Segnalazione**

Chiunque voglia segnalare un comportamento scorretto può scegliere **una delle seguenti modalità**:

### **1. Segnalazione via E-mail**

Invio del modulo compilato all'indirizzo dedicato:  
comitatoparitadigenere@ciroamodio.it

### **2. Segnalazione Anonima tramite Posta**

Per chi desidera rimanere anonimo, è possibile inviare la segnalazione in forma cartacea, priva di dati identificativi, a:

#### **GEST CIROAMODIO SRL. – Comitato Parità di Genere**

VIA NAPOLI 159

CASALNUOVO DI NAPOLI (NA) - CAP 80013

Sulla busta indicare la dicitura:

**“Riservata – Segnalazione Parità di Genere”**

#### **Riservatezza e Tutela del Segnalante**

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la **massima riservatezza**, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. L'identità del segnalante non sarà mai divulgata senza consenso esplicito, salvo nei casi previsti dalla legge.

Anche le segnalazioni anonime saranno prese in considerazione, a condizione che siano sufficientemente circostanziate per permettere una verifica dei fatti.

#### **Come Vengono Gestite le Segnalazioni**

##### **1. Ricezione**

La segnalazione è ricevuta dal Comitato per la Parità di Genere o dal Referente aziendale incaricato.

##### **2. Valutazione Preliminare**

Entro 7 giorni si valuta se la segnalazione rientra nell'ambito della presente procedura.

##### **3. Istruttoria**

Inizia un'attività di approfondimento nel rispetto della riservatezza, eventualmente con il supporto di funzioni interne.

##### **4. Esito e Azioni**

Entro 90 giorni viene fornito un riscontro (ove possibile), accompagnato da eventuali azioni correttive, disciplinari o organizzative.

**Modulo di Segnalazione – Parità di Genere**

**(Opzionale) DATI DEL SEGNALANTE:**

- Nome e Cognome: \_\_\_\_\_

- Ruolo / Qualifica: \_\_\_\_\_

- Contatto (e-mail/telefono): \_\_\_\_\_

**SEGNALAZIONE RIGUARDANTE:**

Discriminazione di genere

Molestie verbali/fisiche

Atteggiamenti offensivi o sessisti

Abusi

Altro (specificare): \_\_\_\_\_

**DESCRIZIONE DEL FATTO (con data, luogo e circostanze):**

(Specificare eventuali testimoni o soggetti coinvolti)

**ALLEGATI:**

No

Richiedo l'anonimato

Acconsento al trattamento dei miei dati ai sensi della normativa vigente

Data: \_\_\_\_\_

Firma (facoltativa): \_\_\_\_\_



## **Contatti Utili**

Per chiarimenti o ulteriori informazioni puoi scrivere a:  
comitatoparitadigenere@ciroamodio.it

## **GEST CIROAMODIO SRL. per la Parità**

Crediamo che la cultura della parità non sia un obiettivo, ma un **valore quotidiano**.  
Segnalare un abuso o una discriminazione è un **atto di responsabilità** verso sé stessi e verso l'organizzazione.

Insieme costruiamo un ambiente più equo, rispettoso e inclusivo.